

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

CSÁKÁNYDOROSZLÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

**2020. augusztus 28-i
nyílt testületi üléséről**

Önkormányzati rendelet: -

Határozat: 27- 28 /2020.(VIII.28.)

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Csákánydoroszló Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2020. augusztus 28-i nyílt üléséről

Jelen vannak: Horváth István polgármester, Musits József alpolgármester, Bauer Péter, Bohus Zolt, Boldizsár László, Dénes Miklós, Gaál Kálmán képviselő-testületi tagok

Távol van: ---

Tanácskozási joggal a meghívottak közül megjelent: Dr. Stepics Anita jegyző.

Horváth István polgármester megállapítja, hogy a Képviselő-testület határozatképes, és az ülést 16 órakor megnyitja.

Horváth István polgármester tisztelettel köszönti a képviselő-testületi tagokat, Dr. Stepics Anita jegyzőt.

Horváth István polgármester elmondja, hogy a kiküldött napirendi pontok szerint szeretne haladni, kéri a napirendi pontok elfogadását. Kéri, hogy aki elfogadja a napirendet, az szavazzon.

A Képviselő-testület az elhangzott javaslatot 7 igen szavazattal elfogadja, és a következő napirendet hagyja jóvá:

N A P I R E N D:

- 1. Óvodavezetői pályázat eredménytelenné nyilvánítása**
Előterjesztő: Horváth István polgármester (írással anyag mellékelve)
- 2. Csaba József ÁMK SZMSZ-ének módosítása**
Előterjesztő: Horváth István polgármester (írással anyag mellékelve)

NAPIREND:

- 1. Óvodavezetői pályázat eredménytelenné nyilvánítása**
Előterjesztő: Horváth István polgármester (írással anyag mellékelve)

Horváth István polgármester elmondja, hogy a napirendi ponthoz az anyagot kiküldte. Elmondja, hogy az Önkormányzat pályázatot írt ki a Csaba József ÁMK intézményvezetői kinevezésére vonatkozóan. Minderre immáron a 4. alkalommal került sor, mert az első három pályázati kiírás nem vezetett eredményre, nem érkezett pályázat a felhívásra.

A legutoljára közzétett pályázati felhívásra egy pályázat érkezett Géryné Bálint Ágota óvodapedagógus részéről.

A pályázó csatolta a pályázati felhívásban előírt dokumentumokat a pályázatához, melyek az előterjesztés részeit is képezik.

A pályázó azonban nem felel meg a kinevezés feltételeinek, mert bár óvodapedagógus végzettséggel, pedagógus szakvizsgával és intézményvezetői szakképzettséggel is rendelkezik, de sajnos nem rendelkezik 4 év szakmai gyakorlattal, pedig ez is szükséges a kinevezéshez.

Sajnos így eredményteleníteni kell ismételt a pályázati eljárást. A további teendőkről a következő előterjesztésben szólunk.

Horváth István polgármester kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése.

Kérdés hiányában Horváth István polgármester kéri, hogy aki egyetért a kiküldött határozati javaslattal, az szavazzon.

A Képviselő-testület a javaslatot 7 igen szavazattal elfogadja, és a következő határozatot hozza:

27/2020.(VIII.28.) számú határozat

Csákánydoroszló Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Csaba József ÁMK intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt nyilvános pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja az alábbiak miatt:

A pályázati felhívásra egy pályázó, Géryné Bálint Ágota adta be a pályázatát.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény 67.§ (1) bekezdése alapján a „Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.”

A 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet alapján:

21/A. §² (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a)* az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A pályázó a 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 21/A.§ (1) bekezdés c) pontjában előírt feltételnek nem felel meg, ezért a Képviselő-testület a Csaba József ÁMK intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázatot eredménytelenné nyilvánította.

2. Csaba József ÁMK SZMSZ-ének módosítása

Előterjesztő: Horváth István polgármester (írásos anyag mellékelve)

Horváth István polgármester elmondja, hogy a Csaba József ÁMK működtetésében évek óta gondot okoz az, hogy nincs kinevezett intézményvezető, mivel e státus betöltésére kiírt pályázat már többedik alkalommal is eredménytelen. Az utolsó kinevezett intézményvezető által megbízott intézményvezető helyettes 2020. augusztus 31-ig vállalta az intézményvezető helyettesi feladatok ellátását.

Fentiek okán át kellett gondolni, és újra kell szabályozni az intézmény szmsz-ben az intézményvezető helyettesítési szabályokat.

Jegyző asszony elkészített egy szmsz módosítást, ez leszabályozza a helyettesítés rendjét, kéri, hogy hagyja jóvá ezt a módosítást a Képviselő-testület. Az előterjesztés továbbá a vezetői pótlék mértékét is szabályozza annak érdekében, hogy a pótlékok terén bekövetkezett jogszabályváltozás után az intézményvezető helyettes ugyanannyi pótlékra legyen jogosult, mint amire az előző helyettes jogosult volt.

Kérdés, észrevétel hiányában Horváth István polgármester kéri, hogy aki egyetért az előterjesztés szerinti határozati javaslattal, az szavazzon.

A Képviselő-testület a javaslatot 7 igen szavazattal elfogadja, és a következő határozatot hozza:

28/2020.(VIII.28.) számú határozat

1. Csákánydoroszló Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Csaba József ÁMK Szervezeti és működési szabályzatának 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 és 5.1.5. pontját az alábbiak szerint módosítja:

A Csaba József ÁMK Szervezeti és működési szabályzatának 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 és 5.1.5. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„5.1.2. Az intézményvezető és helyettese akadályoztatása esetén érvényes helyettesítési rend

Intézményvezető helyettesítése:

Az intézményvezető távollétében általános helyettese teljes felelősséggel az intézményvezető-helyettes. Kivételt képeznek azok az ügyek, amelyek azonnali döntést nem igényelnek, illetve azok, amelyek az intézményvezető át nem ruházható jogkörébe tartoznak: közalkalmazotti jogviszony létesítése, megszüntetése, fegyelmi- és kártérítési felelősségre vonás.

Az intézményvezető tartós távolléte esetén (háromheti időtartamon túli távollét) a helyettesítés teljes körű, azaz kiterjed minden intézményvezetői feladat ellátására.

Az intézményvezető és helyettese tartós távolléte, vagy akadályoztatása esetén irányadó szabályok:

Az intézményvezető és helyettese egyidejű tartós távolléte (háromheti időtartamon túli távollét), vagy hiánya esetében a fenntartó –az intézményi nevelő-testület véleményének előzetes kikérését követően - intézményvezető –helyettest bíz meg, határozott időre, legfeljebb egy –egy év időtartamra. *Az így megbízott személy teljes körűen ellátja az intézményvezetői feladatokat.* Amennyiben az intézményvezető helyettes tartós távollét miatti akadályoztatása megszűnik, vagy amennyiben az intézményvezetői státus a fenntartó általi kinevezéssel betöltésre kerül, abban az esetben a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes megbízása megszűnik visszavonással, a visszavonásról az intézményvezető helyettes, vagy az intézményvezetői státus betöltése esetén a kinevezett intézményvezető intézkedik. Az intézményvezetői státus betöltése esetén a kinevezett intézményvezető maga dönt az intézményvezető helyettes személyéről, amennyiben a kinevezett intézményvezető a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettest kívánja továbbra is intézményvezető helyettesnek megbízni, abban az esetben a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes megbízása nem szűnik meg visszavonással, hanem az intézményvezető helyettesi megbízás jogfolytonosan fennáll, az intézményvezető általi visszavonásig, vagy a megbízás határozott időtartamának elteltéig.

Amennyiben az intézményvezető tartós távollét miatti akadályoztatása megszűnik, de az intézményvezető helyettes tartós távollét miatti akadályoztatása még fennáll, vagy amennyiben továbbra sincs bármilyen okból intézményvezető helyettes az intézményben,

abban az esetben továbbra is a fenntartó által megbízott intézményvezető-helyettes látja el az intézményvezető helyettesi feladatokat.

Az intézményvezető és helyettese egyidejű tartós távolléte vagy hiánya esetén a fenntartó több alkalommal is megbízhat legfeljebb egy-egy évre intézményvezető helyettest a nevelőtestület véleményének előzetes kikérésével.

Amennyiben az intézményvezető és helyettese egyidejű tartós távolléte esetén a fenntartó által a nevelőtestület előzetes véleményének kikérését követően megbízott intézményvezető helyettes is tartós távolléten (háromheti időtartamon túli távollét) van, vagy akadályoztatva van feladatai ellátásában, abban az esetben, amennyiben előre látható a tartós távollét vagy akadályoztatás bekövetkezése (pl. gyermekvárás és azt követő fizetés nélküli szabadság, ismert műtéti beavatkozás, és azt követő munkakiesés) abban az esetben a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes jogosult maga helyett még a tartós távollét vagy akadályoztatás beállta előtt intézményvezető helyettest kijelölni, határozott időre, legfeljebb egy évre szólóan. *Az így megbízott személy teljes körűen ellátja az intézményvezetői feladatokat.* Amennyiben a határozott idő elteltét követően is fennáll az intézményvezető vagy intézményvezető helyettes tartós távolléte, vagy akadályoztatása, vagy hiánya, abban az esetben a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes által a maga helyettesítésére kijelölt intézményvezető helyettes megbízása újabb egy évvel automatikusan meghosszabbodik, kivéve, ha a fenntartó másképp dönt, és más személyt bíz meg a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes helyettesítésére, határozott időre, legfeljebb egy – egy évre szólóan.

Amennyiben az intézményvezető és helyettese egyidejű tartós távolléte esetén a fenntartó által a nevelőtestület előzetes véleményének kikérését követően megbízott intézményvezető helyettes tartós távolléte (háromheti időtartamon túli távollét), vagy akadályoztatása előre nem látható módon áll be, abban az esetben a fenntartó bíz meg valakit határozott időre a korábban általa megbízott intézményvezető helyettes helyettesítésére, határozott időre, legfeljebb egy-egy évre szólóan, a nevelőtestület véleményének előzetes kikérését követően. *Az így megbízott személy teljes körűen ellátja az intézményvezetői feladatokat.*

A fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes tartós távolléte vagy akadályoztatása megszűnése esetén a helyettesítésére megbízott személy megbízása visszavonással megszűnik, a visszavonásról a fenntartó által megbízott intézményvezető helyettes intézkedik.

5.1.3. Az intézményvezető által átadott feladat- és hatáskörök

Az intézményvezető a jogszabályok által számára biztosított feladat- és hatásköreiből átadja az alábbi:

A **képviselési jogosultság** köréből átruházza

- az intézményegység szakmai képviselését az intézményvezető helyettesre.

5.1.4. Az intézményvezető közvetlen munkatársainak feladat- és hatásköre

Az intézményvezető közvetlen munkatársai:

- az intézményvezető - helyettes;
- az ÁMK művelődési intézményének vezetője.

A vezetők jogállása, feladat- és hatásköre

A művelődési intézmény vezető irányítja, szervezi és ellenőrzi a vezetése alatt álló intézményegységet, és azt szakmai ügyekben képviseli.

Vezetői munkáját egyéni felelősséggel, az intézményvezetővel együttműködve és mellérendeltségi viszonyban végzi. Dönt a művelődési intézmény működésével kapcsolatos minden olyan kérdésben, amelyek egyeztetése nem tartozik az ÁMK központi szerveihez, illetőleg, amelyekben a döntés nem tartozik az intézményegység más közösségének hatáskörébe.

Az intézményvezető a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítése során a gyermekekkel kapcsolatos ügyek kivételével a tervezetet egyezteti a művelődési intézmény vezetőjével.

5.1.5. Az intézményvezető helyettes

Az intézményvezető helyettes megbízása:

Az **intézményvezető-helyettest** a nevelőtestület véleményezési jogkörének megtartásával az intézményvezető bízza meg legfeljebb öt évre. Intézményvezető helyettesi megbízást az intézmény határozatlan időre alkalmazott pedagógusa kaphat. Az intézményvezető helyettes **feladat- és hatásköre, valamint egyéni felelőssége** mindazon területekre kiterjed, amelyet munkaköri leírása tartalmaz. Személyileg felel az intézményvezető által rábízott feladatokért.

Az intézményvezető általános helyettese a Csaba József ÁMK óvodájának helyettese.

A helyettesítést a következők szerint látja el:

- az intézményvezető akadályoztatása esetén gyakorolja annak feladat- és hatáskörét, kivéve azokat, amelyeket az intézményvezető saját hatáskörében tart fenn;
- az intézményvezető tartós távolléte esetén a fenntartott ügyekben a helyettesítést az intézményvezető és az szmsz rendelkezése szerint látja el.

Feladat- és hatáskörébe tartozik különösen, hogy

- nevelő oktató munkát végez az óvodai csoportjában, munkaköri leírása alapján
- javaslatot tesz az éves munkaterv megállapítására;
- javaslatot tesz az ÁMK belső továbbképzésére;
- részt vesz a munkaidő beosztás elkészítésében;
- segíti az intézményvezetőt az intézményi dokumentumok aktualizálásában;
- elkészíti a dolgozók szabadságolási tervét, ellenőrzi a végrehajtást
- megszervezi a hiányzó dolgozók helyettesítését
- szervezi és ellenőrzi a szakmai munkaközösség működését;
- éves terv szerint foglalkozásokat látogat;
- figyelemmel kíséri a pályázati kiírásokat;
- javaslatot tesz az intézményt érintő valamennyi fontos kérdésben;
- ellátja azokat a feladatokat, amelyekkel az intézményvezető megbízza.

Aláírási jogköre:

- tanügyi igazgatási dokumentumok (pl.: óvodaváltás, óvodalátogatási igazolás...)"

2. Csákánydoroszló Község Önkormányzata Képviselő-testülete arra való tekintettel, hogy a Csaba József ÁMK-nak nincs kinevezett intézményvezetője, mivel az erre kiírt pályázati eljárások eredménytelenül zárultak, és arra való tekintettel, hogy az intézményvezető helyettes 2020. augusztus 31-ig vállalta a helyettesítést, a Csaba József ÁMK szervezeti és működési szabályzata alapján, a nevelő-testület véleményének kikérését követően Géryiné Bálint Ágota óvónőt bízta meg intézményvezető helyettesnek egy év időtartamra, 2021. augusztus 31-ig szólóan.
3. Csákánydoroszló Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Csaba József ÁMK intézmény vezetőjének járó intézményvezetői pótlék mértékét a pótlékalap 80%-ában állapítja meg.
4. A Csaba József ÁMK intézményvezető-helyettesét a 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 16.§ (5) (5b) pontja alapján az intézményvezetői pótlék 50%-a illeti meg.

Horváth István polgármester a Képviselő-testület nyílt ülését 16 óra 35 perckor bezárja.


Horváth István polgármester


Dr. Stepics Anita jegyző